



Ass.El. S.r.l.

C.so 25 Archi, fraz. Roccaravindola 86070 MONTAQUILA (IS) -
ITALY - Tel. 0865/96517 Fax: 0865/96363
e-mail: info@euroclamp.it

POLITICA INTEGRATA

Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza

SISTEMA INTEGRATO QUALITA' = AMBIENTE = SALUTE E SICUREZZA

La **Ass.El. S.r.l.** opera dal 1988 nel campo delle connessioni elettriche per circuiti stampati.

Da allora l'Azienda è fortemente cresciuta e l'esperienza accumulata abbinata alla qualità dei prodotti e servizi forniti rappresentano le formule vincenti per affrontare in modo adeguato il mercato nazionale ed internazionale.

La costante evoluzione tecnologica, l'accresciuta competitività, la specificità delle richieste provenienti dal mercato, fanno sì che essere scelti ed apprezzati oggi dai propri Clienti, significa qualificare la propria impresa in termini di efficienza, qualità, prezzo, affidabilità e servizio

La **Ass.El. S.r.l.** infatti pienamente consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale, ha fatto dello sviluppo della qualità, del capitale umano, della tutela ambientale, della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro un elemento della propria cultura aziendale e dei rapporti con le Parti Interessate (*Stakeholders*).

Nel rendere concreto questo intento, la **Ass.El. S.r.l.** si impegna ad operare nel rispetto dei requisiti di qualità, ambiente, salute e sicurezza in conformità alle Norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018

A tal fine l'Azienda ha sviluppato un Sistema di Gestione Integrato che viene visto come uno strumento fondamentale per coordinare tutti gli aspetti gestionali individuabili in una attività industriale moderna e competitiva.

In particolare l'Azienda si impegna a ridurre costantemente l'impatto ambientale dovuto allo svolgimento dei propri processi produttivi, attività, prodotti e servizi, in accordo con il progresso scientifico-tecnologico e compatibilmente con i costi.

Inoltre, impegno primario dell'Azienda è il perseguimento, il mantenimento ed il miglioramento continuo della sicurezza dei lavoratori e la tutela della loro salute sui luoghi di lavoro.

Il miglioramento del Sistema Gestione Integrato in tutte le sue parti ed il suo costante adeguamento all'evoluzione della realtà aziendale e del panorama normativo di riferimento costituiscono una base fondamentale per consentire alla **Ass.El. S.r.l.** di perseguire con successo gli obiettivi che possono riassumersi come segue:

- Soddisfare le aspettative dei clienti, alimentando un effettivo rapporto di reciproca fiducia e leale collaborazione.
- Valutare con estrema attenzione tutti i costi aziendali, riorganizzando i servizi e gli investimenti per bilanciare il calo di volumi, il gravoso recupero del credito e per meglio far fronte alle situazioni contingenti di mercato
- Offrire soluzioni tecniche innovative come,
- Raggiungere l'eccellenza di tutti i processi organizzativi e produttivi, fondamentali per una crescita continua e per ridurre contestualmente l'impatto ambientale delle proprie ed altrui attività.
- Attuare una ricerca di prodotti e tecnologie compatibili con lo sviluppo sostenibile.

- Eliminare qualunque rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori attraverso l'adozione di efficaci sistemi di gestione orientati al miglioramento continuo delle prestazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro allargando il proprio raggio d'azione anche verso i propri fornitori e clienti.
- Adottare un comportamento socialmente corretto e responsabile, con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

Lo scopo del presente documento di Politica è quindi quello di:

- divulgare a tutto il personale interno l'impegno assunto dalla Direzione Generale dell'Azienda in merito agli aspetti della Qualità, della soddisfazione dei Clienti, delle tematiche ambientali e degli aspetti di Sicurezza & Salute sul luogo di lavoro, connessi alla produzione industriale.
- divulgare all'esterno il fatto che la **Ass.El. S.r.l.** ritiene aspetto primario lo sviluppo sostenibile cioè : “il miglioramento della qualità della vita, senza eccedere la capacità di carico degli ecosistemi di supporto, dai quali essa dipende” e che ha in essere processi di miglioramento continuo per i propri prodotti/processi nel pieno rispetto dell'etica del lavoro, dell'ambiente e della Salute & Sicurezza dei propri lavoratori e di tutti gli utenti finali.

Per poter raggiungere i fini individuati, si riportano di seguito i principi guida della Politica aziendale che la **Ass.El S.r.l.** si è impegnata a rispettare e promuovere nella quotidianità:

- Ottemperare alle prescrizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni riguardanti la salvaguardia della salute, sicurezza ed igiene ed alle convenzioni internazionali (ILO – International Labour Organization) in termini di responsabilità sociale, nonché agli standard interni della Ass.El S.r.l.
- Diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, rispetto dell'ambiente e della persona, salvaguardia della sicurezza e della salute non solo sul luogo di lavoro, ma verso tutte le parti esterne interessate.
- Conformarsi alle leggi applicabili in ambito ambientale ed a perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.
- Impiegare le proprie risorse umane in base alle loro attitudini ed abilità lavorative evitando ogni genere di discriminazione o trattamenti differenziati nei confronti di persone di diversa razza, credo politico o religioso ed orientamento sessuale.
- Stabilire rapporti privilegiati con clienti e fornitori per una comune crescita.
- Chiedere ai propri fornitori di rispettare le procedure e istruzioni negli acquisti di materiali e prestazioni di servizi che possano influenzare la qualità del prodotto ed il servizio finale, di operare in conformità alle leggi e norme in vigore e di vigilare sulla corretta applicazione delle stesse da parte dei propri fornitori.
- Divulgare la politica e gli obiettivi al fine di migliorarne l'attuazione, assicurandosi che tutto il personale, di qualunque livello, ne comprenda i contenuti e si impegni a rispettarli nell'ambito della propria operatività.
- Garantire un'informazione e formazione a tutti i dipendenti per la conoscenza ed il rispetto delle procedure e istruzioni relative alla gestione integrata secondo le norme applicate.

- Svolgere un'azione costante che miri al coinvolgimento, alla motivazione, allo sviluppo e valorizzazione delle professionalità di tutto il personale dipendente per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti, mediante interventi di formazione continua, informazione, sensibilizzazione.
- Sottoporre a verifica periodica, e con regolarità, le procedure e istruzioni operative, per valutare performance e conformità alla politica integrata aziendale;
- Orientare i processi aziendali verso soluzioni di maggior rispetto per l'ambiente, riducendo i consumi di energia e di risorse naturali e limitando le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti.
- Valutare ed adottare appropriati standard di tutela della salute e sicurezza sul lavoro in fase di selezione di partner commerciali e fornitori di servizi.
- Sviluppare un rapporto di costruttiva collaborazione, improntato alla massima trasparenza e fiducia, sia al proprio interno sia con la collettività esterna e le Istituzioni nella gestione delle problematiche dell'Ambiente, della Salute e della Sicurezza e della Responsabilità Sociale.
- Coltivare un ambiente di lavoro che motivi e stimoli tutto il personale nello sforzo di mantenere l'obiettivo dell'azzeramento di infortuni e malattie professionali.
- Approfondire, pianificare, rivedere gli obiettivi aziendali equilibrandoli alle strategie commerciali, alle condizioni dei mercati di pertinenza, alla politica di tutela della salute e sicurezza sul lavoro e ad un approccio strutturato volto alla riduzione dell'impatto ambientale.
- Gestire e ridurre i rischi aziendali e cogliere continuativamente le opportunità che si presenteranno per garantire la continuità e lo sviluppo aziendale come pure il miglioramento continuo di tutto il sistema di gestione integrato.
- Fornire condizioni di lavoro sicure, salubri ed appropriate allo scopo, alle dimensioni e al contesto dell'organizzazione ed alla natura dei suoi rischi per la SSL.
- Favorire e promuovere la prevenzione e gestione del rischio biologico derivante dall'emergenza sanitaria da virus Sars Cov 2 / Covid 19 anche attraverso l'adozione di un protocollo aziendale, completo e condiviso, in linea con leggi e norme applicabili in materia.
- Perseguire il miglioramento dell'efficienza energetica attraverso il monitoraggio dei consumi e la redazione dei bilanci ambientali, promuovendo l'utilizzo di fonti energetiche alternative, l'impiego di tecnologie rispettose dell'ambiente e dei principi di sostenibilità nelle scelte di approvvigionamento di beni e servizi presso i propri fornitori.
- Promuovere la consultazione e partecipazione dei Lavoratori e della loro Rappresentanze anche attraverso un costante coinvolgimento in attività di formazione, informazione e motivazione

La Direzione Generale della Ass.El. S.r.l. si impegna a sostenere l'attuazione di questa Politica Integrata ed il rispetto dei principi in essa contenuti.

Tutti i livelli aziendali vengono sensibilizzati sul concetto che: “è fondamentale produrre alla ricerca della massima Qualità, purché ciò avvenga sempre nel rispetto della piena Sicurezza individuale, della comunità e dell'ambiente che ci circonda”.

La Politica Integrata viene controllata ed aggiornata periodicamente dalla Direzione Generale, al fine di poterne garantire la validità e la corrispondenza alle esigenze aziendali e delle Parti Interessate.

La presente Politica viene diffusa al personale e a tutte le parti interessate per mezzo degli strumenti di comunicazione di cui l'azienda dispone.

Data di prima redazione (integrata per sistemi QAS): 02/02/2006

Rev. Attuale: nr. 10 - Data: 19.03.2024

Mario Izzi

Amministratore Unico

Ass. El. S.r.l.
